



QUADRIFOR

ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO
DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

NUOVO REGOLAMENTO QUADRIFOR Settembre 2017

Art. 1 Riferimenti

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti di Aziende del terziario della distribuzione e dei servizi vigente

Art. 116 – Investimenti formativi – QUADRIFOR

Al fine di valorizzare l'apporto dei Quadri e il loro sviluppo professionale e per mantenere nel tempo la loro partecipazione ai processi produttivi e gestionali, le parti convengono sull'opportunità di favorire la realizzazione di adeguati investimenti formativi, anche attraverso l'attivazione di progetti collegati ai programmi europei con particolare riferimento al dialogo sociale.

Analogo impegno viene assunto per quanto concerne i sistemi di comunicazione, al fine di trasferire a tali figure professionali tutte le conoscenze relative all'impresa.

Quanto sopra indicato verrà realizzato in coerenza con gli impegni assunti nel titolo VI-B, Prima Parte, del presente contratto e favorendo la parità di sviluppo professionale del personale femminile nell'impresa.

A tal fine le parti individuano in QUADRIFOR, Istituto per lo sviluppo della formazione dei Quadri del terziario, l'ente cui le imprese faranno riferimento per offrire ai Quadri opportunità di formazione nell'ambito delle finalità di cui al primo comma.

Il contributo obbligatorio annuo a favore di QUADRIFOR è pari a euro 75,00 (settantacinque/00), di cui euro 50,00 (cinquanta/00) a carico Azienda e euro 25,00 (venticinque/00) a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri.

Art. 117 – Osservatorio

Le parti convengono di istituire presso il Quadrifor, Istituto per la formazione dei Quadri, un Osservatorio nazionale composto pariteticamente da CONFCOMMERCIO, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL al fine di elaborare indagini e rilevazioni sull'occupazione nazionale dei Quadri nel settore, progetti professionali di formazione, aggiornamento e riqualificazione, anche con riferimento a nuove professionalità.

Dichiarazione a verbale –

Le parti dichiarano che con l'individuazione dei criteri per l'attribuzione della qualifica di Quadro e con la presente disciplina, per tale personale, è stata data piena attuazione a quanto disposto dalla legge 13/5/1985, n- 190.

Art. 2 Destinatari della prestazione

Hanno **diritto** ad usufruire delle iniziative formative di Quadrifor, i Quadri dipendenti di Aziende che applicano il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi, **in regola** con il versamento delle quote contributive.



Con l'iscrizione e il versamento della relativa quota contributiva a Quadrifor, l'Azienda garantisce la possibilità ai propri Quadri la fruizione gratuita delle seguenti attività:

- ✓ **n. 4 corsi di formazione ovvero ad 2 corsi ed 1 percorso formativo**, a scelta tra le oltre 200 iniziative di sviluppo professionale previste nel Catalogo QUADRIFOR;
- ✓ **iniziative formative a progetto**, sia aziendali che interaziendali, definite su specifiche esigenze delle Aziende;
- ✓ **n. 10 percorsi** di formazione in modalità **e-learning**, a scelta tra 70 percorsi rinvenibili sul sito www.quadrifor.it, di cui n. 30 anche in lingua inglese;
- ✓ **workshop ed eventi formativi** organizzati da Quadrifor con la partecipazione di esperti esterni.

Art. 3 Quote contributive

I contributi da versare per l'iscrizione a Quadrifor sono regolati dall'art. 116 – Testo Unico del CCNL – Investimenti formativi QUADRIFOR – Sezione Quarta – Disciplina del rapporto di lavoro – Titolo IV – Quadri.

Tali contributi devono essere versati per ogni annualità per la quale è dovuta la retribuzione, ivi compreso il periodo di preavviso ancorché sostituito da indennità. La quota contributiva annua dovuta per ciascun Quadro **non è frazionabile** ed ammonta ad euro 75,00 (settantacinque/00) di cui:

- ✓ euro 50,00 (cinquanta/00) a carico dell'Azienda;
- ✓ euro 25,00 (venticinque/00) a carico del Quadro.

La quota contributiva annuale deve essere versata dall'Azienda per ciascun Quadro **in forza**.

In considerazione del fatto che il versamento contributivo è annuale e non frazionabile, lo stesso è da ritenersi valido per tutto l'anno solare anche in caso di dimissioni, aspettativa o altro. In virtù di quanto sopra, i Quadri dimissionari o in aspettativa, possono usufruire, durante l'anno, di tutti i servizi offerti da Quadrifor.

Art. 4 Iscrizioni

L'iscrizione a Quadrifor è obbligatoria per tutti i dipendenti, a tempo pieno o parziale, con la qualifica di Quadro ai quali si applica il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi vigente.

L'iscrizione dell'Azienda e dei suoi dipendenti con la qualifica di Quadro deve essere effettuata esclusivamente attraverso il sito www.quadrifor.it sezione **Box Aziende – Iscrizione Nuova Azienda**, o nel caso di Azienda già iscritta – *Accesso Area Riservata*.

L'iscrizione deve essere effettuata entro **30 giorni** dall'assunzione o dalla nomina del Quadro. L'azienda ha **30 giorni** per **annullare** l'iscrizione del dipendente privo di tale requisito.

Art. 5 Cessazioni

L'azienda è tenuta entro **30 giorni** dalla cessazione del rapporto lavorativo in qualità di Quadro a comunicarlo a Quadrifor attraverso il sito www.quadrifor.it sezione **Box Aziende – Accesso Area Riservata Variazioni dati/cessazione Quadri attivi**.

La mancata comunicazione nei tempi sopra esposti comporta il versamento della quota dovuta. Nel caso di cessazione nei primi **30 giorni** successivi all'iscrizione la quota **non è dovuta**.



Art. 6 Versamenti contributivi

La mancata regolarizzazione delle posizioni contributive da parte dell'Azienda, determina l'impossibilità ai Quadri di poter usufruire delle attività formative messe a disposizione da QuadriFor e indicate all'Art.2.

I versamenti effettuati in eccesso, relativi alla mancata comunicazione entro **30 giorni** dalla cessazione del rapporto lavorativo del Quadro, **non danno diritto alla restituzione.**

Art. 6.1 Quadri già in forza nell'anno precedente

QuadriFor invia entro la fine del mese di dicembre un **bollettino MAV** relativo alla quota contributiva annuale dovuta. Questo deve essere pagato entro il **31 gennaio** dell'anno successivo. Può essere pagato presso qualsiasi Istituto Bancario ed è esente da spese o commissioni.

Qualora l'importo del bollettino MAV non dovesse corrispondere alla effettiva situazione dei Quadri paganti, l'Azienda dovrà procedere in autonomia ad effettuare l'aggiornamento dei dati relativi ai Quadri andando sul sito www.quadriFor.it sezione **Box Aziende – Area Riservata**, inserendo le credenziali accedere alla pagina *Inserimento nuovo Quadro o Variazioni dati/cessazione Quadri attivi*.

Successivamente andando nella pagina *Pagamenti da effettuare* potrà procedere alla scelta della modalità di pagamento, *Bonifico bancario o bollettino MAV*.

Art. 6.2 Quadri di nuova assunzione o nomina

Per i Quadri di nuova assunzione o nomina le quote contributive, di cui al precedente Art. 3, sono dovute dal momento dell'effettiva assunzione o nomina.

L'azienda dopo aver effettuato l'iscrizione attraverso il sito www.quadriFor.it sezione **Box Aziende - Area Riservata**, inserimento delle credenziali, *Inserimento nuovo Quadro*, dovrà provvedere direttamente al versamento entro **30 giorni** dalla data di assunzione o nomina seguendo le modalità indicate nella pagina *Pagamenti da effettuare* ovvero procedendo alla scelta della modalità di pagamento, *Bonifico bancario o bollettino MAV*.

Art. 7 Quadri di nuova assunzione o nomina provenienti da azienda già iscritte

Per i Quadri di nuova assunzione o nomina provenienti da Aziende già iscritte, le cui quote contributive risultano già pagate per l'anno di riferimento, **non è dovuto** alcun versamento contributivo. La quota contributiva sarà calcolata nel versamento contributivo dell'anno seguente.

Qualora l'Azienda di provenienza non risultasse in regola con il pagamento della quota contributiva relativa all'anno di riferimento, il versamento dovrà essere effettuato dalla nuova Azienda mediante le procedure indicate all'Art. 6.2.

Art. 8 Privacy e tutela dei dati personali e sensibili



Tutti i dati conferiti dalle aziende saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando i diritti per le finalità e con le modalità descritte nell'Informativa di QUADRIFOR, Titolare del trattamento, consultabile nell'area "Privacy" del sito web.