



LA NUOVA OFFERTA FORMATIVA QUADRIFOR 2026





INDICE

Quadrifor: futuro in formazione	4
La formazione per restare competitivi	5
HR veri “ambassador” della formazione	6
Gli open badge	7
La nostra offerta formativa	8
Catalogo	8
Catalogo +	14
Talks	15
Progetti interaziendali	18
Progetti di formazione aziendale	20
Le Power Skill per il Middle Management	21
Percorso di formazione sulla gestione del cambiamento	22
Costruire gruppi di lavoro	23
On demand	24
I vantaggi per Quadri e Aziende	30
Cosa offre Quadrifor ai propri iscritti	32

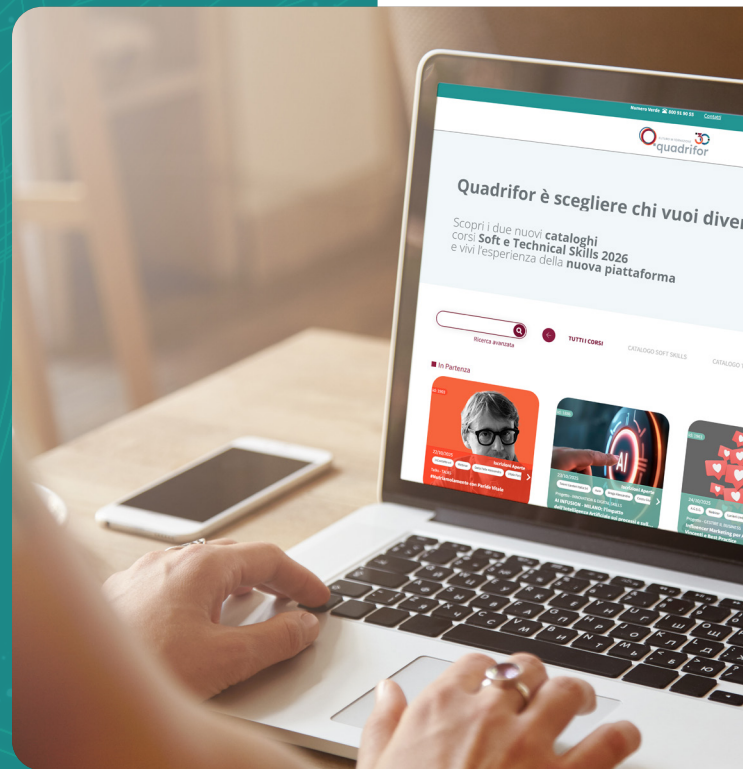


QUADRIFOR FUTURO IN FORMAZIONE

Dal 1995 **Quadrifor** è il punto di riferimento per la formazione continua di Quadri e Aziende del Terziario. Attraverso *incontri in aula e a distanza, seminari e workshop*, accompagniamo i nostri iscritti nella scelta degli strumenti migliori per sviluppare conoscenze e competenze professionali.

Costruiamo tutti i nostri **percorsi formativi** a partire dall'ascolto delle esigenze delle aziende e dei middle manager e progettiamo soluzioni personalizzate, accessibili e di qualità. I nostri percorsi formativi sono **“a misura di Quadro”** e pensati per adattarsi ai nuovi ritmi di vita e di lavoro.

Al fianco di oltre 95.500 Quadri e quasi 18.500 Aziende, lavoriamo con un ampio e consolidato network di partner esperti per interpretare e anticipare i fabbisogni formativi del futuro. Sosteniamo lo *sviluppo personale e professionale dei Quadri*, aiutando le imprese a sviluppare il business e valorizzare il capitale umano.

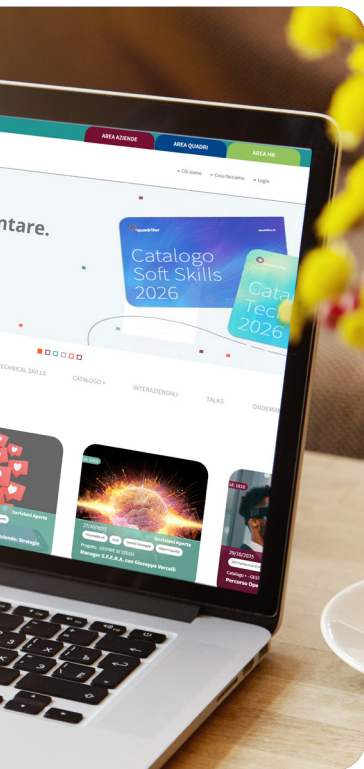


LA FORMAZIONE PER RESTARE COMPETITIVI

Il mondo del lavoro esige oggi un **ripensamento delle competenze e delle capacità**, che devono adattarsi a uno scenario fluido e in continua trasformazione. Oltre alla persistente carenza di competenze e alle nuove sfide poste dall'evoluzione tecnologica, HR e Responsabili della Formazione devono gestire una crescente pressione per mantenere l'efficienza operativa e l'efficacia di leader e manager.

In questa rivoluzione di ruoli e competenze, la **formazione** è un **asset chiave** per essere competitivi e restare rilevanti sul mercato.

L'esperienza maturata in 30 anni di attività, il dialogo continuo con Aziende e Quadri, le frequenti iniziative di ricerca e studio del settore ci permettono di avere un punto di vista privilegiato sui cambiamenti del mondo del lavoro e di offrire alle imprese strumenti utili per fornire competenze tecniche e trasversali e supportare la crescita professionale dei propri middle manager.



HR VERI “AMBASSADOR” DELLA FORMAZIONE

Lavoriamo in sinergia con gli HR e i Responsabili della Formazione, i primi e più preziosi alleati dell'apprendimento continuo in azienda.

Spetta infatti agli HR assicurarsi che il talento delle persone non resti nascosto, incrementandone il coinvolgimento e migliorando il morale in azienda.

Ecco perché i responsabili delle Risorse Umane sono il primo riferimento per i Quadri che intendano aggiornare le proprie competenze e rappresentano anche per noi di Quadrifor degli interlocutori privilegiati per orientare al meglio le proposte formative destinate all'azienda.



GLI OPEN BADGE

Per alcune delle nostre proposte formative abbiamo attivato il progetto di certificazione digitale delle competenze (**open badge**) attraverso il quale ci proponiamo di:

- **Valorizzare i nostri percorsi formativi** per gli iscritti
- **Promuovere la cultura dell'autoapprendimento** all'interno dell'organizzazione
- **Mappare, acquisire e valorizzare le competenze e lo sviluppo professionale** degli iscritti ai corsi offerti arricchendo il loro e-portfolio
- **Diffondere e aumentare il valore della formazione**



LA NOSTRA OFFERTA FORMATIVA

CATALOGO

La nostra offerta a catalogo è sempre aggiornata per soddisfare le domande che arrivano dal mondo professionale. Grazie a una continua attenzione alle tendenze del mercato, offriamo corsi sempre attuali e pertinenti, utili a sviluppare le competenze necessarie per soddisfare le diverse esigenze emergenti sul posto di lavoro.

Anche nel 2026 l'offerta formativa sarà declinata su **due diversi cataloghi** dedicati rispettivamente alle **hard** e alle **soft** skills. L'offerta formativa a catalogo viene programmata con cadenza annuale e pubblicata sul nostro sito entro il mese di ottobre. I corsi nel 2026 si tengono da gennaio a dicembre e sono previsti più momenti di apertura delle iscrizioni.

I corsi a catalogo approfondiscono **5 aree tematiche**

01

Percorsi
Tecnico/ Manageriali

02

Gestire se stessi

03

Gestire il team

04

Gestire i processi

05

Gestire il business

01



Percorsi Tecnico/Manageriali

I **percorsi tecnico-manageriali** sono articolati in più giornate, pensate per acquisire *competenze tecniche e tecnologiche verticali*. L'**obiettivo** è fornire ai partecipanti tutti gli strumenti per affrontare in modo operativo tematiche complesse e diversificate.

- **Percorsi sul Project Management**, affrontato sia in modo trasversale sia con focus specifici, come l'uso del software JIRA e la gestione dei progetti in lingua inglese.
- **Percorsi business e finance** utili per affrontare situazioni in cui si renda necessario un buon utilizzo del business English, approfondire l'uso dei media per il business delle imprese, strutturare business plan efficaci, con lezioni dedicate anche ai middle manager non finance.
- **Percorsi volti a migliorare le capacità di comunicazione in lingua inglese** in contesti lavorativi e di business, per sviluppare strategie di vendita in contesti internazionali ma anche per gestire gli aspetti comunicativi di una presentazione efficace.

02

Gestire se stessi

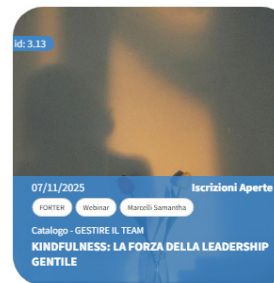
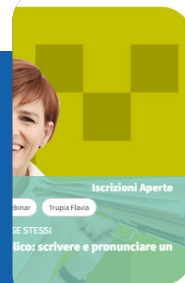
Gestire se stessi è il primo passo per sviluppare le proprie capacità e promuovere il benessere lavorativo.

I corsi che rientrano in questa area tematica sono progettati per **aiutare a incrementare la fiducia e le capacità di autodeterminazione e autoregolazione dei partecipanti**, sia a livello personale sia a livello professionale. L'**obiettivo** è promuovere il benessere organizzativo dei partecipanti, offrendo percorsi di sviluppo individuale e lavorativo.

Che talenti possiedi? Dove ti collochi all'interno dell'azienda in cui lavori o in quella in cui ti immagini tra qualche anno? Dove vorresti arrivare? Ognuno di noi ha i propri talenti e le proprie inclinazioni e coltiva aspirazioni e bisogni diversi da quelli degli altri.

Per iniziare un percorso di formazione continua, occorre allora partire dalla **conoscenza di sé**, per strutturare un percorso di crescita che permetta di ampliare il proprio campo di competenze e

aprirsi a nuove possibilità ed esperienze. L'offerta formativa dedicata a questa area tematica include corsi relativi alla **gestione dei conflitti e dei feedback**, ma anche approfondimenti sulla leadership con un'attenzione particolare ai risultati dei più recenti studi condotti in questo ambito dalle neuroscienze. Non mancano **proposte più creative**, come i corsi di scrittura creativa progettati ad hoc per Quadrifor.



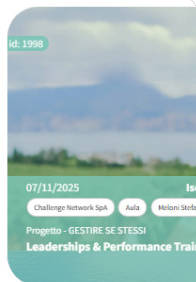
03 Gestire il team

Gestire il team è fondamentale per raggiungere gli obiettivi aziendali e motivare i membri del gruppo di lavoro. Questi corsi offrono *strumenti e tecniche per massimizzare il potenziale dei team* e valorizzare i talenti personali e professionali. L'**obiettivo** è fornire ai partecipanti le competenze necessarie per guidare e motivare il team verso il **successo aziendale**.

Un buon leader presta attenzione ai bisogni e agli accordi del gruppo, all'interno del quale ogni partecipante ha un ruolo ben preciso e funzionale al successo del team.

Se stimolati attraverso un *coinvolgimento responsabile*, i collaboratori sono portati a pensare autonomamente a nuove soluzioni ai problemi e a trovare nuove idee per rispondere alle richieste del mercato.

I corsi di questa area tematica prevedono anche **incontri di coaching** per migliorare la fiducia, il coinvolgimento, la motivazione tra collaboratori e team di lavoro.



04 Gestire i processi

Gestire i processi aziendali è essenziale per garantire e ottimizzare le performance dell'azienda.

Per questo i nostri corsi sono dedicati ai **modelli di business**, con strumenti operativi per la lettura, la comprensione e la misurazione dei risultati. L'intento è aiutare i partecipanti a *monitorare e migliorare i risultati aziendali*, fornendo conoscenze e strumenti operativi per gestire i processi in modo efficace e sostenibile.

- **Cultura e analisi dei dati**, dalla lettura alla statistica anche con Excel.
- **Sostenibilità e sviluppo sostenibile**, sia nel day by day sia con un approccio specifico agli obiettivi ESG.
- **Corsi brevi su Project Management**, Agile e Lean, per imparare a conoscere queste tematiche e i relativi mindset.



05

Gestire il business



Per **gestire un'azienda di successo** occorrono competenze amministrative, finanziarie e di marketing.

I nostri corsi si dedicano a formare i middle manager proprio su queste aree e ad accrescerne le competenze tecnico-specialistiche, per fornire strumenti innovativi per la gestione del business tra collaboratori e team di lavoro.

- **Corsi Excel con vari livelli di competenze:** da formule e grafici al VBA Excel
- **Analisi di bilancio e redazione di business plan,** con elementi teorici ed esercizi pratici da svolgere in aula virtuale.
- **Focus su vendite e marketing,** sulle potenzialità dei canali di comunicazione digitale e dei social media, per imparare a fissare gli obiettivi e analizzare i risultati.
- **Proposte formative su A.I.** per comprendere come sfruttarne tutte le potenzialità al fine di migliorare processi e sviluppare competenze su specifiche professionalità.

CATALOGO +

Un nuovo modo di formarsi, fuori dagli schemi. **Catalogo+** è una *serie di iniziative formative* incentrate su argomenti d'attualità e sui temi più caldi, che si aggiunge all'offerta formativa a Catalogo senza limiti nel numero di corsi che si possono frequentare.

Le proposte del Catalogo+ nascono dalla *collaborazione con partner d'eccellenza e specializzate in tematiche e corsi d'impatto* e prevedono **modalità d'aula e virtuali innovative**. I corsi sono progettati per portare i **middle manager** alla scoperta di contenuti inediti e acquisire strumenti e competenze trasversali, con un approccio dinamico ai temi emergenti del momento.



TALKS

Comprendere quel che accade intorno a noi è utile per crescere a livello professionale e personale.

I Talks sono *momenti di incontro nati per ispirare i partecipanti e far riflettere su tematiche trasversali* attraverso le storie di testimonial contemporanei. Ogni appuntamento è unico e si distingue dai tradizionali corsi di formazione per la forte interattività, il carattere ispirazionale dell'incontro e l'ampio coinvolgimento degli iscritti.

Orientati prevalentemente sull'apprendimento delle soft skills, i Talks offrono suggestioni utili da applicare sul lavoro e nella vita con modalità innovative e lontane dalle tradizionali lezioni d'aula.

#NUTRIAMOLAMENTE

#NUTRIAMOLAMENTE è un format pensato per quanti desiderano aprirsi a nuove prospettive, traendo ispirazione dalle vite di grandi personaggi. Articolato in **incontri mensili online** di due ore ciascuno, il format, giunto alla sua 66a edizione, permette di incontrare **personalità di spicco** provenienti da ogni settore – dal cinema alla musica, dallo sport alla cucina – per trarne preziosi insegnamenti da applicare nel proprio ambiente di lavoro.

Ogni incontro offre l'opportunità di ascoltare **storie di successo, sfide superate e strategie innovative** direttamente da chi le ha vissute.

Ascoltare le esperienze di grandi personaggi aiuta a vedere il proprio lavoro sotto una nuova luce, trovando nuove soluzioni e modi di approcciarsi ai problemi quotidiani, e ad accelerare il proprio percorso di crescita imparando da chi ha già percorso strade simili.

MORNING TALKS

Morning Talks è il ciclo di eventi live progettato per coinvolgere i Quadri in conversazioni mattutine con ospiti d'eccezione.

Nel 2025 il format è stato dedicato alla resilienza, la forza che ci permette di trasformare gli ostacoli in opportunità di crescita.

Una chiacchierata mattutina, in diretta streaming, per uscire dalla quotidianità del lavoro e **lasciarsi ispirare dalle storie di ospiti speciali**, che non solo hanno fatto esperienze di vita uniche, ma le hanno anche raccontate attraverso reportage, libri, podcast e messe a disposizione di tutti.

Nel 2026 produrremo un ciclo di 8 incontri tematici per ribaltare il mito del benessere perfetto.

SCENARIO ITALIA

SCENARIO ITALIA è il ciclo di incontri organizzato con l'obiettivo di offrire ai middle manager gli strumenti per comprendere meglio il **quadro socio-economico italiano**.

Ogni incontro prevede l'approfondimento di uno dei **report annuali** rilasciati dalle principali istituzioni italiane, per offrire uno spaccato tematico su differenti aspetti della realtà italiana.

Attraverso un'analisi dei dati e un dibattito con esperti della materia, gli incontri permettono di comprendere come interpretare e analizzare criticamente i dati e rispondere a dubbi, domande e curiosità di chi, come i Quadri, vive quotidianamente l'evoluzione del contesto sociale ed economico anche sul proprio posto di lavoro e deve elaborare risposte e azioni adeguate.

WELLBEING PILLS

WELLBEING PILLS è un ciclo di webinar di due ore ciascuno, pensati per esplorare e approfondire tematiche essenziali per il **benessere psicofisico**, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita di ognuno di noi.

Ogni webinar vede la **partecipazione di due esperti** che, da prospettive diverse, esploreranno le specifiche tematiche offrendo strumenti, tecniche e soluzioni pratiche per un immediato miglioramento della vita quotidiana.



PROGETTI INTERAZIENDALI

I Progetti Interaziendali sono un'ulteriore opportunità di apprendimento pensata per ampliare gli orizzonti dei middle manager e favorire l'incontro con altre realtà aziendali.

I percorsi di formazione sono ideati in collaborazione con le società di formazione del nostro network con format sempre nuovi e diversi e offrono l'occasione di acquisire competenze manageriali immediatamente spendibili nel proprio contesto professionale.

L'incontro con altre realtà rappresenta inoltre un'opportunità di networking e di creazione di relazioni significative, particolarmente apprezzata dai partecipanti.





- **Intelligenza artificiale:** il tema è trattato sia nella sua dimensione orizzontale (aspetti generali, etici, normativi, opportunità/rischi), sia nella dimensione verticale applicazione dell'AI nei settori e al servizio delle specifiche professionalità: AI e formazione, AI e gestione del personale, AI e marketing.
- **Sostenibilità:** modelli di business e innovazione per l'economia circolare, le sfide della sostenibilità e dell'impatto ambientale, comunicare la sostenibilità, CSR come leva di cambiamento, strategia e pianificazione per la sostenibilità.
- **People e neuromanagement:** percorsi finalizzati ad agevolare e accompagnare il passaggio dei partecipanti da funzioni professionali a funzioni manageriali e direttive, tramite lo sviluppo di competenze trasversali chiave per l'organizzazione, la leadership e l'autorevolezza per la guida dei collaboratori.
- **Conversazioni in business english**
- **Business Intelligence/ Business Analytics:** Data Analytics, Power BI, Google Analytics, KPI, OKR.
- **Digitalizzazione: per lo sviluppo di competenze tecniche,** organizzative e manageriali, nella offerta formativa viene posta particolare attenzione ai processi di digitalizzazione nella loro realizzazione pratica, con riferimento a software applicativi e strumenti operativi.
- **Benessere lavorativo, Soft Skills, Life skills.**
- **Certificazioni:** 6Sigma, Kanban, Safe.

Nell'offerta formativa dei progetti interaziendali sono previste attività rivolte allo sviluppo delle competenze specialistiche delle varie professionalità afferenti al settore del terziario.

Ogni azienda è unica e ha esigenze specifiche di sviluppo del business. Per questo strutturiamo insieme alla singola realtà Progetti di Formazione Aziendale su misura per acquisire competenze tagliate sul proprio contesto di business, immediatamente spendibili nella propria attività lavorativa. Ciascuna azienda, con più di venti Quadri iscritti, può richiedere gratuitamente un finanziamento per Progetti di Formazione Aziendale.

Di seguito tre tematiche “focus” di altrettanti progetti Aziendali realizzati.



1. LE POWER SKILL PER IL MIDDLE MANAGEMENT

Il percorso formativo destinato ai Middle Manager ha l'obiettivo di svilupparne la cultura manageriale per affrontare le specifiche sfide e bisogni.

Si tratta di un percorso che combina formazione e group coaching per aiutare i manager a diventare “Authentic Leader”, in grado di generare energie e nuove performance per raggiungere obiettivi ambiziosi.

Ecco i principali focus del percorso:

- Lo stile di Leadership 3.0
- I feedback costruttivi
- La delega come strumento di empowerment
- Le strategie per sviluppare una relazione di fiducia
- I fattori di motivazione delle Persone



2. PERCORSO DI FORMAZIONE SULLA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

Il percorso proposto esplora, attraverso metodologie esperienziali, le seguenti tematiche:

- Change Management
- Utilizzo del mindset
- Intelligenza emotiva
- Learning Agility
- Autoconsapevolezza del proprio potere personale
- Neuroscienze e performance

L' apprendimento esperienziale consente la sperimentazione attiva e l'osservazione riflessiva di ciascun tema, con l'obiettivo di realizzare action plan concreti e applicabili nella realtà lavorativa.





3. COSTRUIRE GRUPPI DI LAVORO

L'obiettivo è aiutare i gruppi a focalizzare e costruire la loro specifica *unità strategica*.

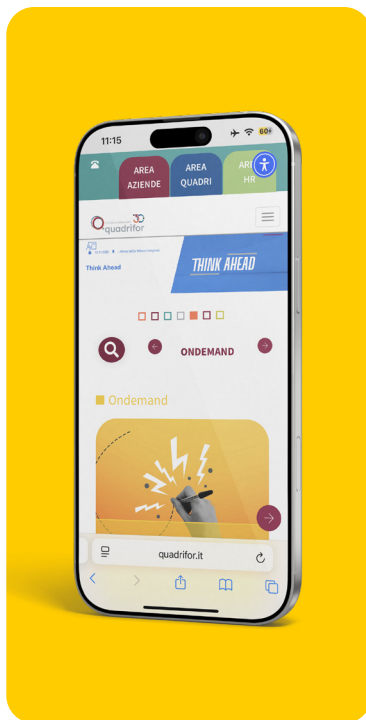
- Il profilo del gruppo
- I valori del gruppo
- La finalità comune
- I talenti presenti
- La vision del gruppo
- Piani d'azione

ON DEMAND

Q.On Demand è la nostra piattaforma di formazione online, nata per rendere il percorso formativo dei nostri Quadri più facile e smart.

La piattaforma dà accesso a una vasta selezione di approfondimenti e contenuti aggiuntivi, scelti appositamente per ciascun iscritto in base al suo profilo per ampliare le competenze di cui è già in possesso e completare la sua formazione professionale.

Q.On Demand permette ai nostri iscritti di formarsi ovunque si trovino, senza limiti di tempo e spazio, garantendo un percorso



formativo di alta qualità a portata di click. Grazie alla flessibilità e alla comodità dell'apprendimento online, ogni Quadro può organizzare il proprio percorso formativo, attingendo da un ricco catalogo di proposte, in base alle proprie esigenze e disponibilità di tempo e ai propri ritmi.



A TU PER TU CON I MAESTRI

È un percorso digitale creato per migliorare le proprie soft skills ed esprimere appieno il proprio potenziale professionale attraverso la guida di personalità e professionalità di spicco, eccellenze nei rispettivi campi.

Dalla musica, alla cucina, fino alla scrittura e allo sport, dietro ogni passione, si nascondono delle preziose competenze.

LEZIONI D'AUTORE

Le Lezioni d'Autore sono una serie di percorsi on demand pensati come un approfondimento in cui alcuni dei principali nomi della cultura italiana ci invitano a esplorare insieme le loro passioni e le loro discipline.

Con un format a metà tra la formazione e l'intrattenimento, è un'occasione per coltivare i propri interessi, scoprirne di nuovi e tenersi aggiornati sui temi che scaldano il nostro presente.



WORKOUT, LA PALESTRA PER LE PROPRIE SKILL

Un allenamento delle competenze veloce e coinvolgente attraverso learning card, un format nuovo basato sul microlearning. Un'esperienza on demand con più di 80 mazzi di carte d'apprendimento dedicate al potenziamento delle soft skills.

PLAYBOOK

Cinque moduli e un caso studio speciale per analizzare il podcast come fenomeno, format, genere di scrittura e mezzo di comunicazione. Otto professionisti e professioniste, che sulle storie narrate hanno costruito il loro mestiere, saranno le guide per comprendere a fondo il successo dei podcast – e anche come farne uno.





I FERRI DEL MESTIERE

Sei lezioni per scoprire come trovare leggerezza nelle parole, rendere autentici i personaggi e costruire storie avvincenti. Esercizi pratici e strategie di scrittura, per imparare a sviluppare il proprio stile e a trasformare ogni lettura in una lezione per scrivere meglio e con più consapevolezza.

PODCAST #NUTRIAMOLAMENTE STORIE DI ISPIRAZIONE

Ogni episodio è un viaggio tra esperienze straordinarie e racconti autentici, con ospiti d'eccezione pronti a condividere spunti di ispirazione e riflessione.

Un mix perfetto tra sviluppo personale, crescita professionale e nuove prospettive per affrontare le sfide di oggi.



I LOVE MY TEAM

Un viaggio nel mondo del team working: una miniserie stile Netflix per esplorare le dinamiche del lavoro di squadra, mixando elementi di vita lavorativa con quelle di vita privata.

MY STORY

Si tratta di una video serie interattiva sviluppata in 13 episodi che raccontano i primi 100 giorni di Clara, una manager di nuova nomina.

Ogni episodio affronta una sfida specifica che realisticamente potrebbe riguardare un manager all'inizio della sua carriera.





FLAVIO, SARA, VALENTINA

Si tratta di simulatori conversazionali che utilizzano l'intelligenza artificiale per creare esperienze interattive di apprendimento basate su conversazioni.

L'utente potrà sperimentare una formazione più interattiva, provare un'esperienza formativa su misura, ricevere una valutazione immediata e personalizzata, esplorare tecniche avanzate di leadership.



I VANTAGGI PER QUADRI E AZIENDE

L'**offerta formativa Quadrifor** è *dinamica, concreta, personalizzabile*.

È possibile modulare i percorsi formativi secondo le esigenze del Quadro e dell'Azienda, scegliendo tra gli oltre 500 corsi disponibili in modalità aula, on demand o ibrida.

Con il versamento della **quota annuale di iscrizione a Quadrifor** (pari a € 75, di cui € 50 a carico dell'Azienda e € 25 a carico del Quadro) l'Azienda può integrare la formazione Quadrifor all'interno del proprio piano formativo aziendale e avere a disposizione una **formazione continua di qualità per le proprie risorse e accessibile in maniera semplice**.

Ha inoltre la possibilità, nel rispetto del regolamento dedicato, di realizzare **progetti formativi ad hoc**, modulati sullo specifico contesto di business dell'azienda e immediatamente spendibili.



COSA OFFRE QUADRIFOR AI PROPRI ISCRITTI

Quadrifor mette a disposizione dei propri iscritti un'offerta formativa che pone al centro della progettazione l'ascolto delle esigenze e la flessibilità della fruizione formativa, la costruzione di progetti elaborati attorno ai nuovi bisogni di Middle Manager e Aziende, la *realizzazione di iniziative per sostenere attivamente i processi di sviluppo del business e di valorizzazione del capitale umano*.

In particolare l'offerta completa è composta da un insieme di proposte diversificate nella **tipologia** e nelle **modalità di fruizione**:

- **Cataloghi corsi 2026:** Catalogo Technical Skills e Catalogo Soft Skills.
- **Catalogo+**
- **Iniziative di formazione interaziendale**
- **Percorsi Q. On Demand**
- **Ricerche** inerenti al campo della formazione professionale, al ruolo e alla figura del Quadro, alle competenze sttegiche e alle esigenze formative.



Scegliendo in **autonomia**, in base ai propri obiettivi e alle proprie preferenze, i Quadri possono partecipare ogni anno a:

- **Corsi e Percorsi a catalogo**
- Tutti i **corsi Catalogo+**
- Tutte le **iniziative di formazione interaziendale**
- Tutti i **percorsi Q. On Demand**

Inoltre Quadrifor mette a disposizione delle Aziende iscritte con più di 20 Quadri l'opportunità di finanziare la *progettazione e l'erogazione di iniziative formative ad hoc indirizzate ai propri Quadri*.

Per fruire delle proposte formative Quadrifor è necessario che ogni Quadro, iscritto dalla propria azienda, crei il proprio account.

L'**iscrizione** ai corsi avviene sempre a carico del Quadro tramite l'accesso alla sua area riservata direttamente dal sito. Nel caso dei progetti interaziendali l'iscrizione può essere finalizzata anche da parte dell'azienda dei Quadri interessati.



LE NOSTRE SOCIETÀ DI FORMAZIONE





Via Marco e Marcelliano 45 - 00147 Roma

www.quadrifor.it