



**TRENT'ANNI DI CRESCITA CONTINUA,
CON LO SGUARDO SEMPRE RIVOLTO AL FUTURO**



INDICE

Quadrifor: futuro in formazione _____	4
La formazione per restare competitivi _____	5
HRveri “ambassador” della formazione _____	6
Un assessment per trovare il percorso giusto _____	7
Gli open badge _____	8
La nostra offerta formativa _____	9
Catalogo _____	9
Catalogo+ _____	15
Talks _____	16
Progetti interaziendali _____	20
Progetti di formazione aziendale _____	21
On demand _____	22
I vantaggi per Quadri e Aziende _____	24
Cosa offre Quadrifor ai propri iscritti _____	25

QUADRIFOR FUTURO IN FORMAZIONE



Dal 1995 Quadrifor è il punto di riferimento per la formazione continua di Quadri e Aziende del Terziario. Attraverso *incontri in aula e a distanza, seminari e workshop*, accompagniamo i nostri iscritti nella scelta degli strumenti migliori per **sviluppare conoscenze e competenze professionali**.

Costruiamo tutti i nostri **percorsi formativi** a partire dall'ascolto delle esigenze delle aziende e dei middle manager e progettiamo soluzioni personalizzate, accessibili e di qualità. I nostri percorsi

formativi sono **"a misura di Quadro"** e pensati per adattarsi ai nuovi ritmi di vita e di lavoro.

Al fianco di 90 mila Quadri e 17 mila Aziende, lavoriamo con un ampio e consolidato network di partner esperti per interpretare e anticipare i fabbisogni formativi del futuro. Sosteniamo lo *sviluppo personale e professionale dei Quadri*, aiutando le imprese a sviluppare il business e valorizzare il capitale umano.

LA FORMAZIONE PER RESTARE COMPETITIVI



Il mondo del lavoro esige oggi un **ripensamento delle competenze e delle capacità**, che devono adattarsi a uno scenario fluido e in continua trasformazione. Oltre alla persistente carenza di competenze e alle nuove sfide poste dall'evoluzione tecnologica, HR e Responsabili della Formazione devono gestire una crescente pressione per mantenere l'efficienza operativa e l'efficacia di leader e manager.

In questa rivoluzione di ruoli e competenze, la **formazione** è un **asset chiave** per essere competitivi e

restare rilevanti sul mercato.

L'esperienza maturata in quasi 30 anni di attività, il dialogo continuo con Aziende e Quadri, le frequenti iniziative di ricerca e studio del settore ci permettono di avere un punto di vista privilegiato sui cambiamenti del mondo del lavoro e di offrire alle imprese strumenti utili per fornire competenze tecniche e trasversali e supportare la crescita professionale dei propri middle manager.



HR VERI “AMBASSADOR” DELLA FORMAZIONE

Lavoriamo in sinergia con gli **HR e i Responsabili della Formazione**, i primi e più preziosi alleati dell'apprendimento continuo in azienda.

Spetta infatti agli HR assicurarsi che il talento delle persone non resti nascosto, incrementandone il coinvolgimento e migliorando il morale in azienda.

Ecco perché i responsabili delle Risorse Umane sono il primo riferimento per i Quadri che intendano aggiornare le proprie competenze e rappresentano anche

per noi di Quadrifor degli interlocutori privilegiati per orientare al meglio le proposte formative destinate all'azienda.



UNASSESSMENT PER TROVARE IL PERCORSO GIUSTO



Ogni percorso formativo comincia dalla *conoscenza di sé*. Per garantire un'offerta formativa ancora più completa, sul sito **Quadrifor.it** è disponibile un *assessment interattivo* che permette ai Quadri di definire le competenze da allenare e gli obiettivi di formazione da raggiungere.

Attraverso una serie di domande, finalizzate a valutare le esperienze maturate e le conoscenze già acquisite dal singolo, lo strumento individua il percorso di formazione più adatto alle caratteristiche del Quadro, selezionandolo tra **otto profili**

attitudinali: il diplomatico, lo stratega, il creativo, l'analista, il condottiero, il logico, il bardo, il pioniere.

Ciascun percorso suggerisce agli iscritti i corsi più affini al proprio profilo, attingendo all'intera offerta formativa targata Quadrifor.

GLI OPEN BADGE



Per alcune delle nostre proposte formative abbiamo attivato il progetto di certificazione digitale delle competenze (**open badge**) attraverso il quale ci proponiamo di:

- **Valorizzare i nostri percorsi formativi** per gli iscritti
- **Promuovere la cultura dell'autoapprendimento** all'interno dell'organizzazione
- **Mappare, acquisire e valorizzare le competenze e lo sviluppo professionale** degli iscritti ai corsi offer-

ti arricchendo il loro e-portfolio

- **Diffondere e aumentare il valore della formazione**

LA NOSTRA OFFERTA FORMATIVA

CATALOGO

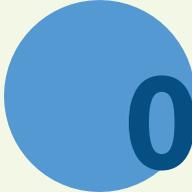
La nostra offerta a catalogo è sempre aggiornata per soddisfare le domande che arrivano dal mondo professionale. Grazie a una continua attenzione alle tendenze del mercato, offriamo corsi sempre attuali e pertinenti, utili a sviluppare le competenze necessarie per soddisfare le diverse esigenze emergenti sul posto di lavoro.

In quest'ottica nel **2025** l'offerta formativa sarà declinata su **due diversi cataloghi** dedicati rispettivamente alle **hard** e alle **soft skills**.

L'offerta formativa a catalogo viene programmata con cadenza annuale e pubblicata sul nostro sito entro il mese di gennaio. I corsi nel 2025 si tengono da marzo a dicembre e sono previsti 2 momenti di apertura delle iscrizioni: a febbraio e a giugno.

I corsi a catalogo approfondiscono **5 aree tematiche**

- 01** *Percorsi tecnico/manageriali*
- 02** *Gestire se stessi*
- 03** *Gestire il team*
- 04** *Gestire i processi*
- 05** *Gestire il business*

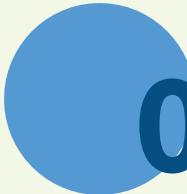


01

Percorsi Tecnico/ Manageriali

I **percorsi tecnico-manageriali** sono articolati in più giornate, pensate per acquisire *competenze tecniche e tecnologiche verticali*. L'**obiettivo** è fornire ai partecipanti tutti gli strumenti per affrontare in modo operativo tematiche complesse e diversificate.

- **Percorsi sul Project Management**, affrontato sia in modo trasversale sia con focus specifici, come l'uso del software JIRA e la gestione dei progetti in lingua inglese.
- **Percorsi business e finance** utili per affrontare situazioni in cui si renda necessario un buon utilizzo del business English, approfondire l'uso dei media per il business delle imprese, strutturare business plan efficaci, con lezioni dedicate anche ai middle manager non finance.
- **Percorsi volti a migliorare le capacità di comunicazione in lingua inglese** in contesti lavorativi e di business, per sviluppare strategie di vendita in contesti internazionali ma anche per gestire gli aspetti comunicativi di una presentazione efficace.



02

Gestire se stessi

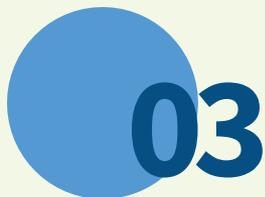
Gestire se stessi è il primo passo per sviluppare le proprie capacità e promuovere il benessere lavorativo.

I corsi che rientrano in questa area tematica sono progettati per **aiutare a incrementare la fiducia e le capacità di autodefinizione e autoregolazione dei partecipanti**, sia a livello personale sia a livello professionale. L'**obiettivo** è promuovere il benessere organizzativo dei partecipanti, offrendo percorsi di sviluppo individuale e lavorativo.

Che talenti possiedi? Dove ti collochi all'interno dell'azienda in cui lavori o in quella in cui ti immagini tra qualche anno? Dove vorresti arrivare? Ognuno di noi ha i propri talenti e le proprie inclinazioni e coltiva aspirazioni e bisogni diversi da quelli degli altri.

Per iniziare un percorso di formazione continua, occorre allora partire dalla **conoscenza di sé**, per strutturare un percorso di crescita che permetta di ampliare il proprio campo di competenze e aprirsi a nuove possibilità ed esperienze.

L'offerta formativa dedicata a a questa area tematica include corsi relativi alla **gestione dei conflitti e dei feedback**, ma anche approfondimenti sulla leadership con un'attenzione particolare ai risultati dei più recenti studi condotti in questo ambito dalle neuroscienze. Non mancano **proposte più creative**, come i corsi di scrittura creativa progettati ad hoc per Quadrifor.



Gestire il team

Gestire il team è fondamentale per raggiungere gli obiettivi aziendali e motivare i membri del gruppo di lavoro.

Questi corsi offrono *strumenti e tecniche per massimizzare il potenziale dei team* e valorizzare i talenti personali e professionali.

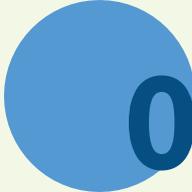
L'**obiettivo** è fornire ai partecipanti le competenze necessarie per guidare e motivare il team verso il **successo aziendale**.

Un buon leader presta attenzione ai bisogni e agli accordi del gruppo, all'interno del quale ogni partecipante ha un ruolo ben preciso e funzionale al successo del team.

Se stimolati attraverso un *coinvolgimento responsabile*, i collaboratori sono portati a pensare autonomamente a nuove soluzioni ai problemi e a trovare nuove idee per rispondere alle richieste del mercato.

I corsi di questa area tematica prevedono anche **incontri di coaching** per migliorare la fiducia, il coinvolgimento, la motivazione tra collaboratori e team di lavoro.





04

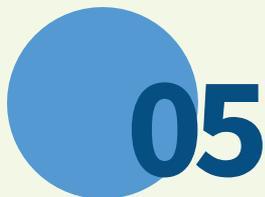
Gestire i processi

Gestire i processi aziendali è essenziale per garantire e ottimizzare le performance dell'azienda.

Per questo i nostri corsi sono dedicati ai **modelli di business**, con strumenti operativi per la lettura, la comprensione e la misurazione dei risultati. L'intento è aiutare i partecipanti a *monitorare e migliorare i risultati aziendali*, fornendo conoscenze e strumenti operativi per gestire i processi in modo efficace e sostenibile.

- **Cultura e analisi dei dati**, dalla lettura alla statistica anche con Excel.
- **Sostenibilità e sviluppo sostenibile**, sia nel day by day sia con un approccio specifico agli obiettivi ESG.
- **Corsi brevi su Project Management**, Agile e Lean, per imparare a conoscere queste tematiche e i relativi mindset.





05

Gestire il business

Per **gestire un'azienda di successo** occorrono **competenze** amministrative, finanziarie e di marketing. I nostri corsi si dedicano a formare i middle manager proprio su queste aree e ad accrescerne le competenze tecnico-specialistiche, per fornire strumenti innovativi per la gestione del business

- **Corsi Excel con vari livelli di competenze:** da formule e grafici al VBA Excel.
- **Analisi di bilancio e redazione di business plan,** con elementi teorici ed esercizi pratici da svolgere in aula virtuale.
- **Focus su vendite e marketing,** sulle potenzialità dei canali di comunicazione digitale e dei social media, per imparare a fissare gli obiettivi e analizzare i risultati.
- **Proposte formative su A.I.** per comprendere come sfruttarne tutte le potenzialità al fine di migliorare processi e sviluppare competenze su specifiche professionalità.

CATALOGO+

Un nuovo modo di formarsi, fuori dagli schemi.

Catalogo+ è una *serie di iniziative formative* incentrate su argomenti d'attualità e sui temi più caldi, che si aggiunge all'offerta formativa a Catalogo senza limiti nel numero di corsi che si possono frequentare.

Le proposte del Catalogo+ nascono dalla *collaborazione con partner d'eccellenza e specializzate in tematiche e corsi d'impatto* e prevedono **modalità d'aula e virtuali innovative**.

I corsi sono progettati per portare i **middle manager** alla scoperta di contenuti inediti e acquisire strumenti e competenze trasversali, con un approccio dinamico ai temi emergenti del momento.

Tra le prossime iniziative in programma:

- Il **14 maggio 2025** l'appuntamento è al **teatro Elfo Puccini di Milano** con Teatro d'Impresa. Guest star Paolo Vergnani, psicologo specializzato nella gestione dei conflitti e attore, che condurrà **“Sopravvivere al Conflitto”**. Il format si contraddistingue per il suo carattere interattivo, e esplora il parallelismo tra le dinamiche del teatro e quelle delle organizzazioni Aziendali.
- Il **2 ottobre 2025** è la volta di **Antartic Mindset: nuove strategie di leadership per mondi complessi**. L'evento, al **teatro Elfo Puccini di Milano**, utilizza l'Antartide come potente metafora per la leadership in contesti estremi, richiedendo una capacità straordinaria di adattamento e una visione strategica per affrontare incertezze e risorse limitate.
- Per comprendere e gestire le difficoltà di interazione tra generazioni diverse proponiamo **Beyond the Headlines - 2** ore di attualità e networking: Work Model il **14 ottobre 2025** al **Campus Navigli**, in collaborazione con il Poli- mi di Milano.



TALKS

Comprendere quel che accade intorno a noi è utile per crescere a livello professionale e personale.

I Talks sono *momenti di incontro nati per ispirare i partecipanti e far riflettere su tematiche trasversali* attraverso le storie di testimonial contemporanei. Ogni appuntamento è unico e si distingue dai tradizionali corsi di formazione per la forte interattività, il carattere ispirazionale dell'incontro e l'ampio coinvolgi-

mento degli iscritti.

Orientati prevalentemente sull'apprendimento delle soft skills, i Talks offrono suggestioni utili da applicare sul lavoro e nella vita con modalità innovative e lontane dalle tradizionali lezioni d'aula.

#NUTRIAMOLAMENTE

È un format pensato per quanti desiderano aprirsi a nuove prospettive, traendo ispirazione dalle vite di grandi personaggi. Articolato in **incontri mensili online** di due ore ciascuno, il format, giunto alla sua 54ª edizione, permette di incontrare **personalità di spicco** provenienti da ogni settore – dal cinema alla musica, dallo sport alla cucina – per trarne preziosi insegnamenti da applicare nel proprio ambiente di lavoro.

Ogni incontro offre l'opportunità di ascoltare **storie di successo, sfide superate e strategie innovative** direttamente da chi le ha vissute.

Ascoltare le esperienze di grandi personaggi aiuta a vedere il proprio lavoro sotto una nuova luce, trovando nuove soluzioni e modi di approcciarsi ai problemi quotidiani, e ad accelerare il proprio percorso di crescita imparando da chi ha già percorso strade simili.

MORNING TALKS

È il ciclo di eventi live progettato per coinvolgere i Quadri in conversazioni mattutine con ospiti d'eccezione.

Nel 2024 il format è stato dedicato alle **life skills**, competenze trasversali che ci aiutano a orientarci ogni giorno e ad affrontare le complessità che ci vengono poste davanti nella vita come nel lavoro. Una chiacchierata mattutina, in diretta streaming, per uscire dalla quotidianità del lavoro e lasciarsi **ispirare dalle storie di ospiti speciali**, che non solo hanno fatto esperienze di vita uniche, ma le hanno anche raccontate attraverso reportage, libri e podcast e messe a disposizione di tutti.

Per il 2025 approfondiremo i significati del termine **"resilienza"** per imparare a riorganizzare positivamente la propria vita nonostante le difficoltà.

SCENARIO ITALIA

È il ciclo di incontri organizzato con l'obiettivo di offrire ai middle manager gli strumenti per comprendere meglio il **quadro socio-economico italiano**.

Ogni incontro prevede l'approfondimento di uno dei **report annuali** rilasciati dalle principali istituzioni italiane, per offrire uno spaccato tematico su differenti aspetti della realtà italiana.

Attraverso un'analisi dei dati e un dibattito con esperti della materia, gli incontri permettono di comprendere come interpretare e analizzare criticamente i dati e rispondere a dubbi, domande e curiosità di chi, come i Quadri, vive quotidianamente l'evoluzione del contesto sociale ed economico anche sul proprio posto di lavoro e deve elaborare risposte e azioni adeguate.



WELLBEING PILLS

È un ciclo di webinar di due ore ciascuno, pensati per esplorare e approfondire tematiche essenziali per il **benessere psicofisico**, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita di ognuno di noi.

Tre appuntamenti che affrontano aspetti fondamentali della nostra quotidianità: il valore del sonno, l'autocura e l'autoconsapevolezza, il digital detox e tecno-stress.

Ogni webinar vede la **partecipazione di due esperti** che, da prospettive diverse, esploreranno le specifiche tematiche offrendo strumenti, tecniche e soluzioni pratiche per un immediato miglioramento della vita quotidiana.

FUTURE TALKS

Si tratta di **4 talks** con l'obiettivo di condurre i partecipanti in una serie di esplorazioni su temi di attualità con una vista sul futuro. La proposta formativa attraversa il **"Misterioso modello economico Cinese"**, passando dall'**"Era dei grandi Tycoons che influenzano il mondo"**, per poi approfondire le tematiche relative all'impatto dei **cambiamenti climatici** e dei maggiori **rischi globali** che influenzeranno l'economia e la società.





quadrifor

Cosa vuoi imparare oggi?

cerca

Guarda i nostri suggerimenti e lasciati ispirare

- Corso di cucina
- Corso di disegno
- Corso di scrittura
- Corso di danza
- Corso di yoga
- Corso di teatro
- Corso di lingue
- Corso di arte
- Corso di musica
- Corso di sport
- Corso di filosofia
- Corso di storia
- Corso di geografia
- Corso di scienze
- Corso di matematica
- Corso di fisica
- Corso di chimica
- Corso di biologia
- Corso di medicina
- Corso di legge
- Corso di economia
- Corso di psicologia
- Corso di sociologia
- Corso di antropologia
- Corso di etologia
- Corso di zoologia
- Corso di botanica
- Corso di agronomia
- Corso di veterinaria
- Corso di ingegneria
- Corso di architettura
- Corso di design
- Corso di moda
- Corso di giornalismo
- Corso di comunicazione
- Corso di marketing
- Corso di management
- Corso di leadership
- Corso di coaching
- Corso di mentoring
- Corso di business
- Corso di imprenditoria
- Corso di startup
- Corso di venture capital
- Corso di crowdfunding
- Corso di blockchain
- Corso di intelligenza artificiale
- Corso di data science
- Corso di machine learning
- Corso di deep learning
- Corso di computer vision
- Corso di natural language processing
- Corso di reinforcement learning
- Corso di robotics
- Corso di autonomous systems
- Corso di cyber security
- Corso di network security
- Corso di cryptography
- Corso di digital forensics
- Corso di incident response
- Corso di penetration testing
- Corso di ethical hacking
- Corso di bug bounty
- Corso di reverse engineering
- Corso di malware analysis
- Corso di system administration
- Corso di cloud computing
- Corso di DevOps
- Corso di containerization
- Corso di Kubernetes
- Corso di Docker
- Corso di Terraform
- Corso di Ansible
- Corso di Jenkins
- Corso di Git
- Corso di GitHub Actions
- Corso di CI/CD
- Corso di infrastructure as code
- Corso di monitoring
- Corso di logging
- Corso di alerting
- Corso di incident management
- Corso di disaster recovery
- Corso di business continuity
- Corso di risk management
- Corso di compliance
- Corso di GDPR
- Corso di ISO 27001
- Corso di NIS 2
- Corso di DORA
- Corso di MiCA
- Corso di Solvency II
- Corso di Basel III
- Corso di Dodd-Frank
- Corso di SEC rules
- Corso di FINRA rules
- Corso di CFTC rules
- Corso di SEC Form 10-K
- Corso di SEC Form 10-Q
- Corso di SEC Form 8-K
- Corso di SEC Form 4
- Corso di SEC Form 3
- Corso di SEC Form 144
- Corso di SEC Form 1470
- Corso di SEC Form 1471
- Corso di SEC Form 1472
- Corso di SEC Form 1473
- Corso di SEC Form 1474
- Corso di SEC Form 1475
- Corso di SEC Form 1476
- Corso di SEC Form 1477
- Corso di SEC Form 1478
- Corso di SEC Form 1479
- Corso di SEC Form 1480
- Corso di SEC Form 1481
- Corso di SEC Form 1482
- Corso di SEC Form 1483
- Corso di SEC Form 1484
- Corso di SEC Form 1485
- Corso di SEC Form 1486
- Corso di SEC Form 1487
- Corso di SEC Form 1488
- Corso di SEC Form 1489
- Corso di SEC Form 1490
- Corso di SEC Form 1491
- Corso di SEC Form 1492
- Corso di SEC Form 1493
- Corso di SEC Form 1494
- Corso di SEC Form 1495
- Corso di SEC Form 1496
- Corso di SEC Form 1497
- Corso di SEC Form 1498
- Corso di SEC Form 1499
- Corso di SEC Form 1500

Corsi in partenza a Ottobre - Dicembre

PROGETTI INTERAZIENDALI

Alcuni focus dell'offerta interaziendale:

I Progetti Interaziendali sono un'ulteriore opportunità di apprendimento pensata per ampliare gli orizzonti dei middle manager e favorire l'incontro con altre realtà aziendali.

I percorsi di formazione sono ideati in collaborazione con le società di formazione del nostro network con format sempre nuovi e diversi e offrono l'occasione di acquisire competenze manageriali immediatamente spendibili nel proprio contesto professionale.

L'incontro con altre realtà rappresenta inoltre un'opportunità di networking e di creazione di relazioni significative, particolarmente apprezzata dai partecipanti.

Intelligenza artificiale: il tema è trattato sia nella sua dimensione orizzontale (aspetti generali, etici, normativi, opportunità/rischi), sia nella dimensione verticale applicazione dell'AI nei settori e al servizio delle specifiche professionalità: AI e formazione, AI e gestione del personale, AI e marketing.

- **Sostenibilità:** modelli di business e innovazione per l'economia circolare, le sfide della sostenibilità e dell'impatto ambientale, comunicare la sostenibilità, CSR come leva di cambiamento, strategia e pianificazione per la sostenibilità.
- **People e neuromanagement:** percorsi finalizzati ad agevolare e accompagnare il passaggio dei partecipanti da funzioni professionali a funzioni manageriali e direttive, tramite lo sviluppo di competenze trasversali chiave per l'organizzazione, la leadership e l'autorevolezza per la

guida dei collaboratori.

- **Conversazioni in business english**
- **Business Intelligence/ Business Analytics:** Data Analytics, Power BI, Google Analytics, KPI, OKR.
- **Digitalizzazione: per lo sviluppo di competenze tecniche,** organizzative e manageriali, nella offerta formativa viene posta particolare attenzione ai processi di digitalizzazione nella loro realizzazione pratica, con riferimento a software applicativi e strumenti operativi.
- **Benessere lavorativo, Soft Skills, Life skills.**
- **Certificazioni:** 6Sigma, Kanban, Safe.

Nell'offerta formativa dei progetti interaziendali sono previste attività rivolte allo sviluppo delle competenze specialistiche delle varie professionalità afferenti al settore del terziario.



PROGETTI DI FORMAZIONE AZIENDALE

Ogni azienda è unica e ha esigenze specifiche di sviluppo del business.

Per questo strutturiamo insieme alla singola realtà Progetti di Formazione Aziendale su misura per acquisire competenze tagliate sul proprio contesto di business, immediatamente spendibili nella propria attività lavorativa.

Ciascuna azienda, con più di venti Quadri

iscritti, può richiedere gratuitamente un finanziamento per Progetti di Formazione Aziendale.

ON DEMAND

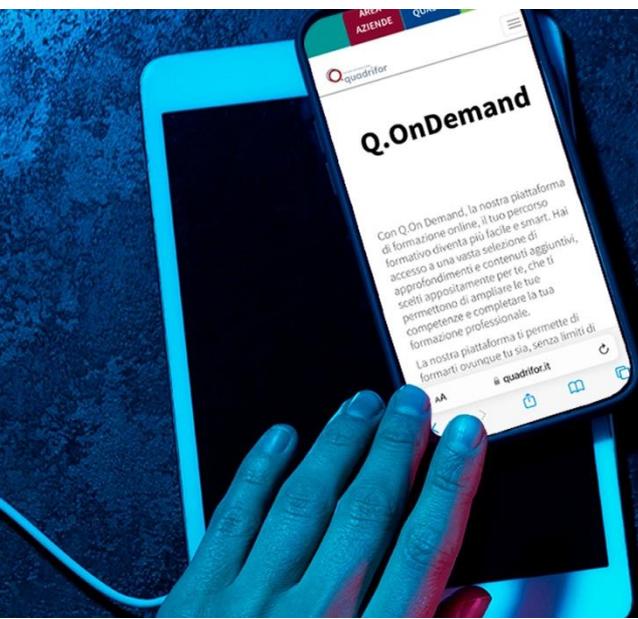
Q.On Demand è la nostra piattaforma di formazione online, nata per rendere il percorso formativo dei nostri Quadri più facile e smart.

La piattaforma dà accesso a una vasta selezione di approfondimenti e contenuti aggiuntivi, scelti appositamente per ciascun iscritto in base al suo profilo per ampliare le competenze di cui è già in

possesso e completare la sua formazione professionale.

Q.On Demand permette ai nostri iscritti di formarsi ovunque si trovino, senza limiti di tempo e spazio, garantendo un percorso formativo di alta qualità a portata di click. Grazie alla flessibilità e alla comodità dell'apprendimento online, ogni Quadro può organizzare il proprio

percorso formativo, attingendo da un ricco catalogo di proposte, in base alle proprie esigenze e disponibilità di tempo e ai propri ritmi.



ATUPERTUCONI MAESTRI

È un percorso digitale creato per migliorare le proprie soft skills ed esprimere appieno il proprio potenziale professionale attraverso la guida di personalità e professionalità di spicco, eccellenze nei rispettivi campi.

Dalla musica, alla cucina, fino alla scrittura e allo sport, dietro ogni passione, si nascondono delle preziose competenze.

LEZIONI D'AUTORE

Le Lezioni d'Autore sono una serie di percorsi on demand pensati come un approfondimento in cui alcuni dei principali nomi della cultura italiana ci invitano a esplorare insieme le loro passioni e le loro discipline.

Con un format a metà tra la formazione e l'intrattenimento, è un'occasione per coltivare i propri interessi, scoprirne di nuovi e tenersi aggiornati sui temi che scaldano il nostro presente.

WORKOUT, LA PALESTRA PER LE PROPRIE SKILL

Un allenamento delle competenze veloce e coinvolgente attraverso learning card, un format nuovo basato sul microlearning. Un'esperienza on demand con più di 80 mazzi di carte d'apprendimento dedicate al potenziamento delle soft skills.

MYSTORY

Si tratta di una video serie interattiva sviluppata in 13 episodi che raccontano i primi 100 giorni di Clara, una manager di nuova nomina.

Ogni episodio affronta una sfida specifica che realisticamente potrebbe riguardare un manager all'inizio della sua carriera.

FLAVIO

Si tratta di un simulatore conversazionale che utilizza l'intelligenza artificiale per creare esperienze interattive di apprendimento basate su conversazioni.

L'utente potrà sperimentare una formazione più interattiva, provare un'esperienza formativa su misura, ricevere una valutazione immediata e personalizzata, esplorare tecniche avanzate di leadership.

I VANTAGGI PER QUADRI E AZIENDE

L'offerta formativa **Quadrifor** è *dinamica, concreta, personalizzabile*.

È possibile modulare i percorsi formativi secondo le esigenze del Quadro e dell'Azienda, scegliendo tra gli oltre 500 corsi disponibili in modalità aula, on demand o ibrida.

Con il versamento della **quota annuale di iscrizione a Quadrifor** (pari a € 75, di

cui € 50 a carico dell'Azienda e € 25 a carico del Quadro) l'Azienda può integrare la formazione Quadrifor all'interno del proprio piano formativo aziendale e avere a disposizione una **formazione continua di qualità per le proprie risorse e accessibile in maniera semplice**.

Ha inoltre la possibilità, nel rispetto del regolamento dedicato, di realizzare

progetti formativi ad hoc, modulati sullo specifico contesto di business dell'azienda e immediatamente spendibili.



COSA OFFRE QUADRIFOR AI PROPRI ISCRITTI

Quadrifor mette a disposizione dei propri iscritti un'offerta formativa che pone al centro della progettazione l'ascolto delle esigenze e la flessibilità della fruizione formativa, la costruzione di progetti elaborati attorno ai nuovi bisogni di Middle Manager e Aziende, la *realizzazione di iniziative per sostenere attivamente i processi di sviluppo del business e di valorizzazione del capitale umano*.

In particolare l'offerta completa è composta da un insieme di proposte diversificate nella **tipologia** e nelle **modalità di fruizione**:

- **Cataloghi corsi 2025:** Catalogo Technical Skills e Catalogo Soft Skills.
- **Catalogo+**
- **Iniziative di formazione interaziendale**
- **Percorsi Q. On Demand**
- **Ricerche** inerenti al campo della formazione professionale, al ruolo e alla figura del Quadro, alle competenze specifiche e alle esigenze formative.

Scegliendo in **autonomia**, in base ai propri obiettivi e alle proprie preferenze, i Quadri possono partecipare ogni anno a:

- **Corsi e Percorsi a catalogo**
- Tutti i **corsi Catalogo+**
- Tutte le **iniziative di formazione interaziendale**
- Tutti i **percorsi Q. On Demand**

Inoltre Quadrifor mette a disposizione delle Aziende iscritte con più di 20 Quadri l'opportunità di finanziare la *progettazione e l'erogazione di iniziative formative ad hoc indirizzate ai propri Quadri*.

Per fruire delle proposte formative Quadrifor è necessario che ogni Quadro, iscritto dalla propria azienda, crei il proprio account.

L'**iscrizione** ai corsi avviene sempre a carico del Quadro tramite l'accesso alla sua area riservata direttamente dal sito. Nel caso dei progetti interaziendali l'iscrizione può essere finalizzata anche da parte dell'azienda dei Quadri interessati.







quadrifor

Via Marco e Marcelliano 45 - 00147 Roma

www.quadrifor.it